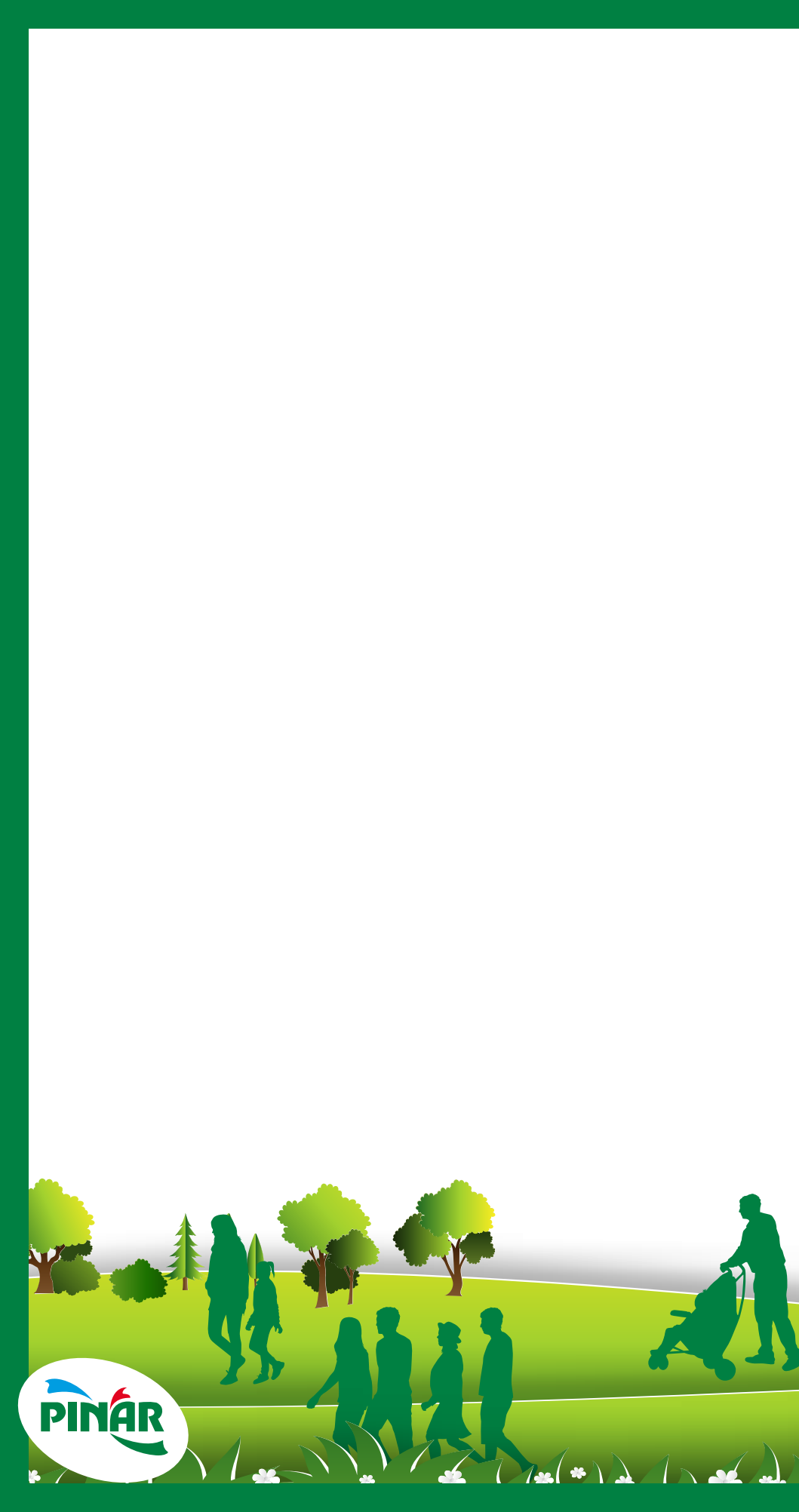


Sağlıklı Nesiller için



Pinar Süt Sürdürülebilirlik Çalışmaları 2018

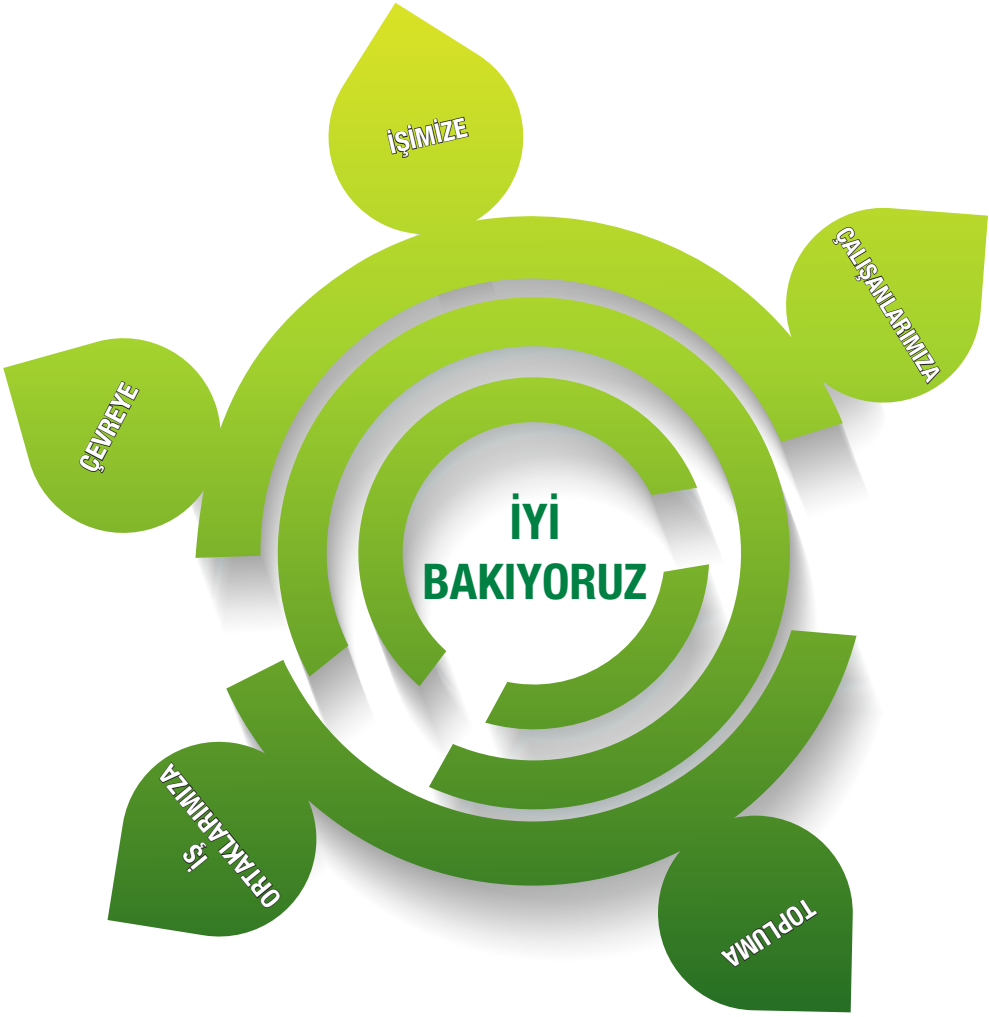




İçindekiler

Giriş.....	3
Yaşar Topluluğu Sürdürülebilir Kalkınma Politikası.....	4
Pınar Süt Sürdürülebilirlik Yolculuğu.....	6
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları.....	8
İşimize İyi Bakıyoruz.....	10
Çalışanlarımıza İyi Bakıyoruz.....	12
Topluma İyi Bakıyoruz.....	14
İş Ortaklarımıza İyi Bakıyoruz.....	18
Çevremize İyi Bakıyoruz.....	20
Başarılarla Dolu Bir Yıl.....	21





GİRİŞ

Yaşar Topluluğu Şirketleri olarak topluluğumuzun geleceğe yönelik sürdürülebilir gelişim hedefini, kaynakların verimli kullanımı ve dünya kaynaklarının gelecek nesillere taşınmasına yönelik katkımızı, iklim değişikliği ile mücadelede benimsediğimiz yaklaşımı ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyici hedeflerimizi paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

Pınar markası olarak diğer Topluluk şirketlerimiz gibi geleceğin ihtiyaçlarını ve gelecekte karşılaşılabilecek engelleri bugünden görerek sürdürülebilirlik yolunda önemli adımlar atıyoruz. Ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla ele aldığımız sürdürülebilirlik kavramını iş süreçlerimizle bütünleştirerek ve doğaya ve insana saygılı, tüm paydaşlarımız için değer yaratma odaklı iş yapış biçimimizi tüm faaliyetlerimizin temelini alarak, süreçlerimizin tamamını 'iyi bakmak' esasına göre yönetiyor ve düzenliyoruz.

Tüm paydaşlarımıza daha iyi bir yaşam sunmak için çalışıyor, hedefimize ulaşmak için işimize, çalışanlarımıza, topluma, iş ortaklarımıza ve çevreye iyi bakıyoruz.

Sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyduğumuz bu çalışma, 01.01.2018 – 31.12.2018 tarihleri arasında bir yıllık dönem içerisindeki performansımızı sürdürülebilirlik açısından değerlendirmekte ve sürdürülebilirlik yaklaşımımıza bağlı çalışmalarımızı yansıtmaktadır.



YAŞAR TOPLULUĞU SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA POLİTİKASI

01

Eğitim, kültür ve sanata yatırım yaparak geçmişte olduğu gibi gelecekte de yeni nesillerin gelişimine destek olmaya devam etmek

02

Çalışanlara adil bir çalışma ortamı sunarken, kendilerini geliştirmelerine imkan tanımak

03

Toplumun ihtiyaçlarına yönelik kaliteli ürün ve hizmet sunarken yereli desteklemek, yerel değerleri korumak

04

Geliştirilen iş birlikleri ile toplumun ilerlemesine katkıda bulunmak

05

Tüm bu faaliyetleri yerine getirirken çevresel etkiyi ölçmek, iyileştirmek, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamak

06

Uluslararası gelişmeleri takip etmek ve Topluluğun iş alanlarıyla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına hizmet etmek



Pınar Süt Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Pınar Süt'ün doğuşunun ve büyümesinin ardından girişimci ruhla hayat bulan, sürdürülebilir bir ekosistem yaratma fikri bulunuyor.

Çiftçilerin dönemin Süt Endüstrisi Kurumu'na kapasite limitleri nedeniyle veremedikleri ve değerlendiremedikleri için derelere dökülen sütler, uzun ömürlü süt üretecek bir tesis kurma fikrini beraberinde getirdi. 1973 yılında Pınar Süt'ün temelleri atıldı.

1973

Çiğ süt üreticilerine destek ve eğitim vermeye başlandı.

1979

Üreticileri bilgilendirme amacıyla Pınar Gazetesi yayın hayatına başladı.

1981

Pınar Çocuk Resim Yarışması başladı.

1993

Çevre Bakanlığı tarafından çevrenin korunması ve iyileştirilmesi, her türlü çevre kirliliğinin önlenmesi ve çevre bilincinin yaygınlaştırılmasından dolayı Pınar Süt'e "Çevre Berati ve Madalyası" verildi.

1987

Pınar Çocuk Tiyatrosu kuruldu.

1994

- Ücretsiz aranabilen 0 800 41 55 117 nolu Tüketici Danışma Hattı kuruldu.
- Üretim, satış ve satış sonrası hizmetlerdeki başarıları ile Pınar Süt, TS ISO 9001 belgesini alan ilk süt kuruluşu oldu.

1998

Pınar Karşıyaka Basketbol Takımı sponsorluğu başladı.

2000

OECD'nin sunduğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum çalışmaları başladı.

PINAR

2003

Kurumsal yönetim çalışmalarına Sermaye Piyasaları Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ve İnsan Kaynakları Performans Yönetimi Sistemleri ile devam edildi.

2004

Pınar Süt, TS 13001 HACCP Gıda Güvenliği Sistem Belgesi aldı.

2007

Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi (KIS) imzalandı.

2009

Yaşar Topluluğu'nun ilk BM KIS İlerleme Raporu yayınlandı.

2010

Kurumsal İtibar Projesi ve karbon ayak izi hesaplamaları başladı.

2011

Pınar Süt, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye başladı.

2012

- BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri CEO Destek Beyannamesi imzalandı.
- Dünya Ekonomik Forumu tarafından gündeme getirilen "İş'te Eşitlik Platformu"na katılım sağlandı.

2013

- Pınar Enstitüsü kuruldu.
- Su ve atık su yönetimi için ihtiyaçlar belirlendi.
- Çalışanların oryantasyon sürecinin bütünlüklü şekilde yürütülmesi amacıyla "Oryantasyon Prosedürü" yayınlandı.

2014

- Sera gazı envanter yönetim sistemi ve su ayak izini hesaplama çalışmaları başladı.
- Pınar Süt, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 15.'si düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda, Enerji Verimli Endüstriyel Tesis kategorisinde, gıda ve içecek alt sektörü içerisinde birincilik ödülünü kazandı.

2015

Pınar Süt, CDP (Carbon Disclosure Project - Karbon Saydamlık Projesi) 2015 İklim Değişikliği Türkiye Raporu'nda gönüllüler arasında ilk sırada yer aldı.

2016

- İş hedefleri ile BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri arasında uyumlandırma ve güncelleme gerçekleştirildi.
- Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumluluk stratejileri belirlendi ve tüm paydaşlar ile paylaşıldı.

2017

- Pınar Süt, CDP Türkiye "2017 İklim Değişikliği Raporu" ve CDP Türkiye "2017 yılı Su Programı Raporu" sonuçlarına göre "CDP Türkiye İklim Liderleri Ödülü" ve "CDP Türkiye Su Liderleri Ödülü"nü aldı.
- Yaşar Holding, TÜSiAD SÜR 2017'de "Karbonla Topyekün Mücadele" projesi ile sürdürülebilirlik madalyası aldı.

2018

Pınar Süt CDP Türkiye İklim Liderleri Ödülü ve CDP Türkiye Su Liderleri Ödülü'nde B skorunu elde etti.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

2015 yılının Eylül ayında, Birleşmiş Milletler'e üye 193 devlet herkes için daha iyi bir geleceğe ulaşmak adına bir plan kabul etti. Gelecek 15 yılda aşırı yoksulluğu bitirmeyi, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmeyi ve gezegenimizi korumayı amaçlayan bir yol haritası çizildi. Tüm milletlere yönelik ve kimseyi geride bırakmayacak şekilde düzenlenen "2030 Gündemi"nin temelinde arzulanan dünyayı açık bir şekilde tanımlayan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları bulunmaktadır.



Kaynak: www.globalcompactturkiye.org

Pınar Süt Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Uyum Çalışmaları

Beş temel odak alanımız olan; işe iyi bakmak, topluma iyi bakmak, çalışana iyi bakmak, çevreye iyi bakmak ve iş ortaklarına iyi bakmak başlıklarındaki hedeflerimizin tamamını Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hale getirdik.

Pınar Süt																	
	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

2018 YILINDAKİ ÖNEMLİ GELİŞMELER

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Türkiye '2018 İklim Değişikliği Raporu' sonuçlarına göre Pınar Süt gerçekleştirdiği çalışmalarla lider firmalar arasında yer alarak CDP platformuna cevap veren gönüllü 7.000'den fazla firma arasında B skoru ile puanlandırıldı.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Türkiye '2018 Su Programı Raporu' sonuçlarına göre Pınar Süt gerçekleştirdiği çalışmalarla, Türkiye'de su yönetimi konusunda inisiyatif alan lider firmalar arasında yer aldı.

TÜBİTAK-TEYDEB projeleri üretmeye devam ediyoruz. Yürütülen onaylı birer adet 1501 ve 1511 TÜBİTAK TEYDEB projeleriyle ilgili izleyici hakem denetimleri gerçekleştirildi. Ayrıca üç adet yeni 1501 TÜBİTAK TEYDEB projesi başvurusu gerçekleştirdik.

Toplamda 114 proje ile operasyonel maliyetlerimizde iyileştirme sağladık.

48 alternatif ürün / tedarikçi sistemimize kazandırdık.

Endüstri 4.0'a uyum sağlama çalışmaları kapsamında ileri teknoloji yatırımlara öncelik verdik.

12 ayrı projeyi barındıran Süt Tozu Tesisi'nin kurulumu ve devreye alımını gerçekleştirdik.

Deneyimli Ar-Ge ekibimiz ile 39 adet yeni ürün piyasaya sunduk.



İŞİMİZE İYİ BAKIYORUZ

İşe İyi Bakmak anlayışımız, küresel ölçekteki toplumsal cinsiyet eşitliği, eşitsizliklerin azaltılması, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme, sanayi, inovasyon ve altyapı, sorumlu tüketim-üretim ve iklim eylemi çalışmalarını ile uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

- Yarının değil bugünün sorunu olarak kabul ettiğimiz **“iklim değişikliği ile mücadele”** ve “suyun korunması” öncelikli konularımız arasında yer alıyor.
- Enerjinin verimli kullanımını, enerjinin korunması ve enerji üretiminin tüm yan etkilerinin azaltılması olarak ele alıyoruz. Bizim için **enerji verimliliği**, sadece maliyetlerin azaltılması uygulaması değil, aynı zamanda yaşadığımız dünyanın korunması eylemidir.
- Her türlü atığın aslında potansiyel enerji kaynağı olduğunu düşünüyoruz. Bu nedenle, daha iyi uygulamalar için hem dünyayı takip ediyor, hem de kendi çalışmalarımız ile **atık yönetimi** konusunda ilerleme kaydediyoruz.
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 12. maddesi olan **“sorumlu tüketim ve üretim”** anlayışı kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin ana çıkış noktasını oluşturuyor.

- Değer zincirimizde yer alan **iç ve dış paydaşlarımızın seçiminde** kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkeleri ile müşteri memnuniyeti ve operasyonel mükemmellik en etkili faktörlerin başında yer alıyor.

- Ham madde tedarik sürecinden tüketiciye ulaşana kadar yarattığımız **etki alanı ve oranını geliştirmenin**, bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın gereği olduğuna inanıyoruz.

Kurumsal Derecelendirme Notu

9.27

PINAR SÜT

- SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri

RİSK YÖNETİMİ

- Tüm faaliyet alanlarının, iş ünitelerinin, kar merkezlerinin incelenmesi ile mevcut risklerin belirlenmesi

- Yeni ve etkin kontrollerin tasarlanması ile etkin bir risk yönetimi ve izleme sürecinin kalıcı olarak uygulanması

- Kurum içi iletişimin yaygınlaştırılması, risk yönetimi sürecinin sistematik ve dinamik bir yapıda olmasının sağlanması

- Sürecin sistematik ve devamlı kılınması için risk yönetimi yapısının kurulması, görev ve sorumlulukların net olarak ifade edilmesi ve yaşatılması

- Neden ve sonuçları belirlenen risklerden kaçınmak için var olan kontrollerin değerlendirilmesi

- Risklerin tutarlı ve en uygun şekilde yönetilmesi için kurum genelinde ortak risk algısı oluşturularak stratejik hedeflere ulaşılması ve sürdürülebilir karlılığın sağlanması



ÇALIŞANLARIMIZA İYİ BAKIYORUZ

“Doğru işe doğru insan” politikamız ile oluşturduğumuz insan kaynağımızın yeni yatırımlarımız ve projelerimiz için sahip olduğumuz en önemli güç olduğuna inanıyoruz.

• İnsan kaynağımızı, “Bilim, Birlik, Başarı” ilkesi ışığında pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri ve deneyim kriterlerini objektif bir biçimde ele alarak değerlendiriyoruz.

• Çalışanlarımızın mesleki gelişiminin yanı sıra kişisel gelişimini de aktif olarak destekliyor; yaratıcı, yenilikçi, motivasyonu ve performansı yüksek insan kaynağıyla çalışıyoruz.

• İşe alım süreçlerimizde erkek ve kadın çalışanlarımıza fırsat eşitliği yaratarak, uygun çalışma koşulları sağlıyoruz.

• Çalışanlarımıza temel ILO Sözleşmeleri kapsamında belirtilen çalışan haklarının tamamına saygı duyulan bir çalışma ortamı sunuyoruz.

• Çalışanlarımıza İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre ve Sıfır Atık Yönetimi ve Enerji Verimliliği Eğitimleri verdik.



• Birleşmiş Milletler
**“Kadının Güçlenmesi İlkeleri CEO Destek
 Beyannamesi”nin**

gönüllü imzacılarından biriyiz.

- **“İş'te Eşitlik Platformu”**nun katılımcıları arasındayız.



Yönetim Kademesindeki
 Kadın Çalışan Oranı

PINAR SÜT
31%



ÇALIŞAN HAKLARI

- **1976**'dan beri Sendika ile yapılan iş yeri ve işletme toplu iş sözleşmeleri ile çalışan hakları güvence altındadır.

Sendikalaşma Oranı

62%

TOPLULUK PROJELERİNE KATILIM



TOPLUMA İYİ BAKIYORUZ

Topluma ve tüketicilere iyi bakmak anlayışının yalnızca ürün ve hizmetlerimizin sağlıklı ve güvenilir şekilde sunumu ile sınırlı olmadığını biliyor, kurumsal vatandaşlık bilinci ve bu bilincin gereği olan performans ile tamamlanan bir değerler bütünü olduğuna inanıyoruz.

Tüketici ve Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

• Yağ oranlarını peynir kategorisinde **%13 - %26** ile fermente ürünlerde **%17** azalttık.

• Şeker oranını meyve nektarı serisinde **%5 - %19** oranında azalttık.

• **Pınar Kefir, Pınar Protein Süt, Pınar Laktozsuz Süt ve Yoğurt** gibi yeni ürünlerimizle sağlıklı yaşama odaklandık.

• Reformülasyon çalışmaları ile:
- Düşük yağlı, az tuzlu peynir ve fermente ürünler
- Az şekerli meyve suları ürettik.

• Tüm ürün kategorilerinde toplamda **326 ton sofra şekeri, 641 ton doymuş yağ ve 860 ton sofra tuzunu** formülasyonlardan çıkardık.

Pınar İletişim Merkezi (PİM)

Çağrı karşılama başarı oranı



Pınar Gazetesi

- Besicilik, süt teknolojileri, besi hayvanı sağlığı gibi konularla her üç ayda bir yayımlanan gazetemizle 18 bin üreticiye ulaşıyoruz.

Pınar'la Yaşam Dergisi

- Kurumsal Sosyal Medya hesaplarımızla ebeveyn ve çocuk iletişimi ile ilgili konularda ailelere faydalı ve güncel bilgiler veriyoruz. Gençleri spor ve çevre bilinci gibi konularda da aydınlatıyoruz.

Kalite-İnovasyon-Ar-Ge

- Yatırımlarımızda Endüstri 4.0'ı esas alıyoruz.
- Pınar Protein Süt'ün büyük başarısını pekiştirmek ve tüketicilerin yeni çeşit taleplerine karşılık vermek amacıyla;
Çilek ve
Muzlu Yerfıstıklı çeşitlerini geliştirdik.
- Devam eden 2 adet TÜBİTAK TEYDEP projesine ek olarak 3 yeni proje gerçekleştirdik.

39
yeni ürün

74
yeni ambalajı

- Pazara sunduk.



Toplumsal Yatırım Çalışmaları

Sanat, spor ve eğitim alanlarında gerçekleştirdiğimiz toplumsal katkı projelerimize devam ediyoruz.

Uluslararası Pınar Çocuk Resim Yarışması 1981'den bugüne...

27,679
adet resim*

*2018 katılımı

Pınar Çocuk Resim Atölyesi
Atölye çalışmaları ile

227,000
kişiye ulaştık.*



Pınar Çocuk Tiyatrosu – 1987'den bugüne...

Toplam **45** farklı oyunla
3 milyondan fazla
çocukla buluştuk.



PINAR

SAĞLIKLI BESLENME



• “Eğlenerek Hareket Edelim, Sağlıklı Beslenelim” projemiz 2016 - 2017 eğitim - öğretim yılında İzmir’de toplam

92 anaokulunda uygulandı.

• “Eğiticinin Eğitimi Etkinlikleri” kapsamında eğitim alan öğretmenlerimiz aracılığıyla yaklaşık

5.458 çocuğa ulaştık.

SPOR

1996’dan bugüne...

Çiğli Selçuk Yaşar Tesisleri’nde

25 bin den fazla çocuğa spor yapma imkânı sağladık.

1998’den bugüne...

Pınar Karşıyaka Basketbol Takımı’nın ana sponsoruyuz.



İŞ ORTAKLARIMIZA İYİ BAKIYORUZ

Değer zincirimizin en önemli halkalarından birisi olarak kabul ettiğimiz tedarikçi ve iş ortaklarımızın seçimi, sürdürülebilir bir gelecek için en önem verdiğimiz konulardan birini oluşturuyor.

Tedarikçi İlişkileri

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleriyle uyumlu Tedarikçi İlkeleri Kılavuzu
- Tedarikçi Değerlendirme Prosedürleri
- Tedarikçi Derecelendirme Kartları
- Düzenli eğitim ve denetimler
- Tedarik zinciri yönetimi bilgi ağı
- Tedarikçi risk analizi
- Uzun vadeli ilişkiler

• **18.000**'den fazla çiğ süt üreticisi ile direkt ve dolaylı çalışıyoruz.

• **133**'ü çiftlik 31'i kooperatif olmak üzere

371 ayrı noktadan süt tedariki yapıyoruz.

Pınar Enstitüsü Üretici Eğitimleri

- Hayvan Sağlığı,
 - Hayvan Beslenmesi,
 - Hijyen-Sanitasyon
- 2018'de İzmir, Eskişehir, Aydın Muğla, Denizli, Uşak, Burdur ve Adıyaman illerinde

13 farklı eğitimle

339 üreticiye eğitim

- **"Tedarikçi Performansının Artırılması"** projesinin alt yapısını tamamladık.

- Satın alım toplam tutarının %33'ünü oluşturan 34 tedarikçi **"Pınar Tedarikçi İlkeleri Kılavuzu"**nu imzaladı.

- **"Pınar Tedarikçi Portalı"** çalışmalarına başladık.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIM VE HAYVANCILIK



- **Pınar Enstitüsü** olarak, yaşam kalitesini artırmak için gıda, sağlık ve beslenme konusunda farkındalık yaratacak projeler geliştiriyoruz.



- **"Sütümüzün Geleceği Bilinçli Ellerde"** projesi kapsamında Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP)'nin Business Call to Action (BCTA) programına üye olduk.

- 2018 yılında sağım uygulamaları ve hijyeni konularında

141 kadın üreticiye eğitim verdik.

Böylece **4 yıllık proje sürecinde**

7.000'den fazla üreticiye ulaştık.



ÇEVREMİZE İYİ BAKIYORUZ

İş süreçlerimizi doğal kaynak kullanımını, su ve enerji yönetimi, iklim değişikliği ve doğal yaşam alanlarının korunması konusunda farkındalığımızla yönetiyoruz.

Çevre Yönetimi

Tüm üretim faaliyetlerimizde amacımız, doğal kaynakların ve enerjinin sürdürülebilir kullanımını sağlamaktır.

Sterilizasyon hatlarının su tüketiminde

51 ton/gün

azalma sağladık.

- Üretim süreçlerimizi optimize ederek atık su miktarını minimize ettik.
- Standartlaştırma ve optimizasyon projeleri ile plastik ve kağıt kullanımını azalttık. Üretim süreçlerimizi optimize ederek atık su miktarını en aza indirdik.
- Meyve suyu paketlerinde kullanılan kağıt miktarını azalttık.
- Robot otomasyon projeleriyle hat performansını arttırdık.
- ÇEVKO aracılığıyla ambalaj atıklarının kaynağında toplanması, geri kazanılması ve geri dönüşümüne yönelik eğitimler düzenledik.
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Türkiye 2018 İklim Değişikliği Raporu sonuçlarına göre Pinar Süt, lider şirketlerden biri haline gelerek 7.000 gönüllü yanıt veren firma arasında "B" puanı aldı.

Yenileme ve bakım çalışmaları için

67,6 milyon TL yatırım yaptık

Başarılarla dolu bir yıl...

Yıl boyunca yaptığımız çalışmalar, ulusal ve uluslararası mecralarda farklı ödüllerle buluştu.

- Pınar Protein Süt Kakaolu, Pınar Protein Süt Vanilyalı ve Pınar Kakaolu Laktozsuz Süt, Michelin yıldızlı şeflerin ve sòmeliyelerin yer aldığı jüri tarafından Üstün Lezzet Ödülü'ne layık görüldü. (Uluslararası Tat ve Kalite Enstitüsü (ITQI))
- “Pınar Protein Süt” ve “Pınar Protein Yoğurt” tüketicilerin oylarıyla Katma Değerli Süt Ürünleri kategorisinde “Yılın Seçilmiş Ürünü” ünvanının sahibi oldu.
- Türkiye'yi global arenada başarıyla temsil eden Pınar Süt, içecek sektörünün en başarılı Global Şirketi ödülünün sahibi oldu. (Platin dergisi-IPSOS Global 100 Ödülleri)
- Pınar Latte Art Barista Süt, 2018'in En İnovatif Süt Ürünü seçildi. (Marketing Türkiye “Yılın İnovatif Ürünleri” Araştırması)
- Pınar Süt, süt ve sütlü mamuller kategorisinde Türkiye'nin “En Beğenilen Şirketi” oldu. (Capital ve Zenna Araştırma ve Danışmanlık)
- Ambalaj Sanayicileri Derneği tarafından düzenlenen Ambalaj Ay Yıldızları Ödülleri'nde Pınar Beyaz Grissinili, gıda kategorisinde “Altın Ödül”e, Pınar Protein Süt ise içecekler kategorisinde “Bronz Ödül”e, Pınar Hardal “Yetkinlik Ödülü”ne ve Pınar Kefir Probiyotik İçecek de “Bronz Ödül”e layık görüldü.
- Türkiye'de bugüne kadar gerçekleştirilen en kapsamlı itibar yönetimi araştırması sonuçlarına göre Pınar Süt Türkiye İtibar Ligi'nde Başarı Ödülü'nü kazandı. (Repman ve Zenna Danışmanlık)






www.pinar.com.tr

 Pinar'la Yaşam

 Pinar'la Yaşam

 pinarlayasam

